

附件 1

江苏省研究生工作站申报表 (企业填报)

申请设站单位全称：扬州市庆源电气成套设备有限公司
单位组织机构代码：91321081141951424T
单位所属行业：制造业
单位地址：仪征市大仪镇工业集中区园区路 118 号
单位联系人：郭道庆
联系电话：13358127148
电子信箱：2303140708@qq.com
合作高校名称：南京理工大学

江苏省教育厅
江苏省科学技术厅 制表

| | | | | | | |
|--|-----------------|------------------|------|-----------|------|------|
| 申请设站单位名称 | 扬州市庆源电气成套设备有限公司 | | | | | |
| 企业规模 | 中型 | 是否公益性企业 | | | 否 | |
| 企业信用情况 | 良好 | 2018 年研发经费投入 (万) | | | 362 | |
| 专职研发人员(人) | 26 | 其中 | 博士 | 0 | 硕士 | 3 |
| | | | 高级职称 | 2 | 中级职称 | 8 |
| 市、县级科技创新平台情况 (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等, 需提供证明材料) | | | | | | |
| 平台名称 | | 平台类别、级别 | | 批准单位 | | 获批时间 |
| 工程技术研究中心 | | 市级 | | 扬州市科技局 | | 2011 |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 可获得优先支持情况 (院士工作站、博士后科研工作站、省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等, 需提供证明材料) | | | | | | |
| 平台名称 | | 平台类别、级别 | | 批准单位 | | 获批时间 |
| 院士工作站 | | 市级 | | 扬州市科学技术协会 | | 2019 |
| 高新技术企业 | | 省级 | | 江苏省科技厅 | | 2018 |
| 工程技术研究中心 | | 省级 | | 江苏省科技厅 | | 2015 |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 申请设站单位与高校已有的合作基础(分条目列出, 限 1000 字以内。其中, 联合承担的纵向和横向项目或成果限填近三年具有代表性的 3 项, 需填写项目名称、批准单位、获 | | | | | | |

批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料)

1、电磁屏蔽式安全灵活电气柜的研发

采用优质耐候抗腐蚀钢组成电气柜框架的板材外露部分，内外钢材的强度较碳素结构钢大；同时角件所用的钢材屈服强度不小于 275MPa，抗拉强度不小于 490MPa，可避免柜门出现变形甚至脱落的现象，保证了电气柜的安全性能。

通过在逆变器柜体框架折边的表面粘贴有铜箔，具有低表面氧化特性和优良的导通性，可降低接触电阻，从而保证电气柜整体的电磁屏蔽效果。

已获得国家实用新型专利 1 项。

2、厂区用自动充电式高效除尘控制器的研发

通过移动粉尘模块的电量检测模块对整个移动模块的电量进行检测，当检测到电量低于总电量的 30%时，CPU 控制模块控制电机的驱动，使得整个移动模块回到系统固定主控模块进行充电，保证吸尘模块的稳定运行。

通过信号接收模块的接收端与信号发射模块的输出端连接，信号接收模块的输出端连接 CPU 控制模块，实现智能控制，去除厂区的粉尘，从而提供干净舒适的环境，保护工作人员的健康。

已获得国家实用新型专利 1 项。

3、安全防护型高稳定馈线终端设备结构的研发

通过在馈线终端设备主体下端设置支脚，起到支撑保护内部构件的作用，同时主体通过合页与柜门相连，使得开启柜门的步骤能够正藏运行，实际生产后电磁兼容合格，满足客户需求，为批量生产奠定了坚实的基础。

通过在馈线终端外表壁上设置调节板，利用螺孔与螺栓螺纹连接，能够根据馈线终端的高度进行任意调节，使用灵活性强，满足使用需求。

已获得国家实用新型专利 1 项。

工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

企业现有专职研究开发的科技人员 18 人，管理专家 15 人。全部为大专以上学历。其中有高级工程师 2 人，工程师 7 人。专业有电子信息技术、机电一体化、制造工程等。职称结构合理，专业门类齐全。

另外，学校派出进站研究生团队导师 3-4 人，与企业专家共同培养研究生。研究生团队导师专业均为电气工程及其自动化，具体方向有电力电子与电力传动、电机与电器、电气检测技术等。职称均为教授、副教授。师资力量雄厚，专业门类齐全。

高校人员保障条件：

李磊，男，教授，南京理工大学自动化学院电气工程系博士生导师。主要从事功率电子变换技术、电力电子在电力系统中的应用研究。出版学术专著 1 部，发表文章近 200 篇（SCI、EI 检索近 100 篇），授权专利 10 余项，主持国家自然科学基金面上等多个重要项目，获省部级以上科研奖励 3 项。为江苏省“333 高层次人次培养工程”中青年学术带头人、江苏省高校“青蓝工程”优秀骨干教师、南京理工大学电气工程学科带头人和专业负责人。

单梁，男，副教授，南京理工大学自动化学院电气工程系硕士生导师。主要从事智能电气设备的检测、设计与先进控制算法、非线性系统的智能控制策略及应用研究。在国内期刊和会议上发表论文 70 余篇，申请发明专利 7 项。曾荣获国防科技进步奖三等奖、江苏省教学成果奖一等奖等奖励。

姚凯，男，副教授，南京理工大学自动化学院电气工程系硕士生导师。主要从事功率因数校正、电力电子变换器参数在线监测与故障诊断研究。近 5 年在电力电子与电力传动领域顶级期刊和国际会议上发表论文近 30 篇。主持国家自然科学基金面上、江苏省自然科学基金优秀青年基金、江苏省六大人才高峰等多个重要项目。授权和申请中国发明专利 30 多项。

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

企业拥有面积 500 平方米的研发中心，拥有雄厚的技术研发力量，研发中心现拥有空载损耗和负载损耗试验的测试仪器、分接开关的过渡电阻和过渡时间以及波形试验的测试仪器，直流泄漏电流试验的测试仪器等研发设备共 30 余套。整个产品机械设计、电气设计及仿真设计全部采用 CATIA V5、ROBOTCAD、E-plan 等设计软件，企业整体技术水平、生产制造能力、信息化应用情况在行业内处于全国领先水平，能完全满足技术开发和试制加工的需求。

南京理工大学电气工程及其自动化专业，拥有电气工程及自动化国家级虚拟仿真教学实验中心、江苏省轨道交通电气自动化工程技术研究中心、江苏省轨道交通电气牵引仿真设计公共科技服务平台、电气工程及其自动化国家级卓越工程师实验基地。已具备电力电子与电力传动、电力电子与电力系统仿真、电力系统综合等多个现代化大型实验室，主要从事电力电子、电力系统等方向的应用基础研究。其中，电力电子与电力传动实验室，拥有 Chroma 61702、Chroma 61512、Chroma 61602、Chroma 61604 可编程交流电源；Chroma 62150H-1000S 可编程直流电源；Chroma 63106、Chroma 63108 交流和直

流负载；Lecroy Wave Runner 604Z、RIGOL DS5062CZ、Lecroy Wave Surfer 424、YAKOGAWA DLM2024 数字示波器；WT1805、HIKIP6001 单相和三相功率分析仪；E5063A-235 网络分析仪；CP150 高频电流探头；DP100 有源差分探头；Tektronix AFG3022B、RIGOL DG4062 信号发生器；IM3536 精密 LCR 测试仪；FLUKE Ti100 红外热成像仪；R&S ESRP3 EMI 测试系统；Venable 8805 环路分析仪等仪器设备。电力电子与电力系统仿真实验室，拥有 RTDS、Ansoft Simplorer、Saber、Pspice8.0、Psasp、Protel、Matlab 等仿真与绘图软件。电力系统综合实验室，拥有电力系统继电保护、综合试验、高电压试验以及高压电器等实验装置。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

公司拥有良好的办公、实验和生产条件，为进站研究生提供开发研究的计算机和相关仪器设备。

工作日职工食堂按照 12 元/人/天的标准提供免费午餐。

公司对进站研究生每月发放交通补贴 200 元，生活补贴 1000 元左右，同时根据项目研究进展状况，对进站研究生的创新或取得的优秀开发成果进行奖励。

4.研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

在产品研制的过程中注重发挥研究生的科研潜力。通过校企合作，培养学生职业意识，在实习中初步具备顶岗生产的能力，学生在生产、服务第一线接受企业管理，在实际生产岗位上接受师傅手把手的教学，和企业员工同劳动、同生活，切身体验严格的生产纪律、一丝不苟的技术要求，感受劳动的艰辛、协作的价值和成功的快乐，使毕业与就业接轨。同时培养学生的组织纪律观念、良好的职业道德、认真负责的工作态度，以及艰苦朴素的生活作风、团结协作的团队精神和坚定乐观的生活态度。

学校对研究生团队及其导师进企业研究生工作站工作实行规范化管理：

1. 根据需要，对进站研究生，在学 3 年内确保有 1 年以上的在站研究工作时间。对进站导师，确保每年有 3~5 个月的在站指导和工作时间。

2. 根据具体情况，对进站的研究生和导师给予一定的生活补贴，报销相关费用。所需经费由学校和学科所在学院筹措；对进站做出突出成绩、为企业解决重大技术问题的研究生和导师给予奖励。

3. 将教师进站指导纳入个人工作量核算，把指导研究生解决企业难题和做出的贡献作为评优、晋级的重要依据。

4. 将在研究生工作站的科研实践和科研业绩作为研究生科研考核内容，认定科研工作量和科研成果。

5. 聘请符合条件的企业技术人员担任研究生导师，充实导师队伍，优化队伍结构。

6. 配合设站企业做好本校进站导师和研究生团队的管理工作。

| | | |
|--|--|--|
| <p>申请设站单位意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p> | <p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p> | <p>高校意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p> |
|--|--|--|