

附件 1

江苏省研究生工作站申报表 (企业填报)

申请设站单位全称：泰州市新亚传动设备有限公司

单位组织机构代码：91321204778698980A

单位所属行业：制造业

单位地址：泰州市姜堰区罗塘街道三园村十组
50号

单位联系人：张泽明

联系电话：0523-88285088

电子邮箱：18796706986@139.com

合作高校名称：南京理工大学

江苏省教育厅
江苏省科学技术厅 制表

申请设站单位名称	泰州市新亚传动设备有限公司					
企业规模	2000 万元以上~5000 万元 (含)	是否公益性企业				否
企业信用情况	A	2018 年研发经费投入 (万)				260.42
专职研发人员(人)	23	其中	博士	0	硕士	0
			高级职称	1	中级职称	2
市、县级科技创新平台情况 (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等, 需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间	
泰州市姜堰区传动设备工程技术研究中心	区级		泰州市姜堰区科学技术和知识产权局		2017 年	
可获得优先支持情况 (院士工作站、博士后科研工作站、省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等, 需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间	
申请设站单位与高校已有的合作基础 (分条目列出, 限 1000 字以内。其中, 联合承担的纵向和横向项目或成果限填近三年具有代表性的 3 项, 需填写项目名称、批准单位、获						

批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料)

合作项目：

项目名称：减摩耐磨导磁 PVD 薄膜材料设计与工艺开发

项目内容：围绕传动轴减摩、耐磨和导磁的需求，开发 5 个离子溅射膜层工艺，并完成其摩擦磨损、力学性能和磁性能测试与分析，完成产品小批量测试。

取得的成果：已申请实用新型专利 3 件，分别为：一种用于新能源汽车的新型齿轮轴、一种新能源汽车安全轴、一种新型滚柱式单向离合传动齿轮机构。（详见附件：合作协议）

合作成果 1：

在常规齿轮加工工艺基础上，增加齿轮毛坯正火、粗车后去应力退火工艺，并采用贝氏体等温淬火工艺替代常规的马氏体淬火工艺，产品的冲击韧性、断裂韧性、耐磨性、尺寸稳定性得到大幅度提高。在产品设计上采用了异形滚道设计楔角度为 $6^{\circ} \sim 8^{\circ}$ ，滚柱与异形滚道的接触面，有效防止滚柱卡死或打滑现象的出现；取得的成果：获授权实用新型专利 3 件，分别为：一种可更换齿部的传动齿轮（ZL201720982527.8）、一种传动齿轮生产加工设备（ZL201720983243.0）、一种斜齿轮偏心校正装置（ZL201821979137.6）。（详见附件：专利证书）

合作成果 2：

基于 CAD/CAE/CAM 一体化技术及虚拟样机技术，开发新能源汽车传动系统电机轴、差速器齿轮、中间轴从动齿轮关键零部件；运用有限元方法及优化理论，研究典型工况下齿轮、中间轴静力学特性和疲劳寿命，提高了总成可靠性；基于虚拟迭代技术，研究差速器总成的振动特性，提出减振方案，并进行道路及台架试验验证，降低差速器齿轮的振动与噪声；取得的成果：获授权实用新型专利 2 件，分别为：一种带防尘盖的齿轴（ZL201720982657.1）、一种传动轴加工用超声波漂洗设备（ZL201720982529.7）。（详见附件：专利证书）

合作成果 3：

通过旋转阻尼器将离合器踏板连杆与车架进行连接，在松开离合器踏板时，在助力弹簧和旋转阻尼器的作用下，离合器踏板连杆缓慢的进行复位，解决因离合器踏板松开过快导致离合器踏板连杆复位过快，从而导致发动机熄火的情况，提高手动挡汽车驾驶体验感，降低安全隐患。取得的成果：获授权实用新型专利 2 件，分别为：一种带有旋转阻尼器的离合器踏板（ZL201720982575.7）、一种电动车离合器检测设备（ZL201821981665.5）。（详见附件：专利证书）

工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

公司拥有泰州市姜堰区传动设备工程技术研究中心，科技人员 23 人，科技人员占职工总数的 21.29%，公司注重人才培养和产品开发。为使项目产品得以顺利开发，公司专门成立了一支专业的攻关研发技术小组，其中大专及以上学历 8 人，为项目的技术攻关提供了专业的指导，自主研发专利 16 件，已获得授权 12 件。

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

公司成立于 2005 年，是一家专业从事机械零部件的民营企业，目前已被列入省级高企入库培育计划。公司主导产品为离合器、轴类及齿轮三大系列，广泛应用于电动车、汽车、工程机械领域。公司拥有业内先进的数控加工中心、数控磨床、热处理等一流的生产设备，研发中心拥有自主知识产权的离合器疲劳试验台架、扭矩试验台架等检测设备，配套完善的质量体系保障，遍布各地的营销网络，构成了公司持续、快速稳定发展的支撑体系。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

（1）为保障进站导师和研究生必需的科研、生活条件，在每年 9 月份，研究生院将企业工作站同意接收进站的研究生名单报财务处，由财务处根据工作站管理委员会的考核结果发放为进站工作的研究生提供的每人每月 1000 元的在站生活补助；

（2）企方提供在站研究生的宿舍（每间 2 人）；为在站的导师及研究生提供三餐食堂服务；保证研究生进站后的文体活动；提供外出学习、做实验的全部费用，每月可以报销一次企业到学校的往返路费。

（3）为成绩优秀、对企业研发起重大贡献的导师及在站研究生发放奖金。

4.研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

研究生教育是培养高层次创新复合型人才的主要途径，也是国家创新体系的重要组成部分。工作站将设独立的办公场所，以企业新产品开发项目为依托，提供专项经费、增加研发试验设备及软件等科研硬件设施，确保学生在企业能够顺利完成工作站承担项目的研究。

建站后公司将和学院依据拟进站研究生专业知识的掌握情况、实践能力等协商修订个性化培育计划，尽可能让研究生尽快适应新产品项目的开发过程。建立双导师定期沟通机制，深入协同合作，持续优化培养方案设计。尽可能使培养方案的制定既能促进高校学科发展，又能符合企业科研需要，实现真正意义上以提高研究生培养质量为目的的相互融合相互补充的培养模式，而不是形式上的模块化合作。

明确学校导师和企业导师各自在工作站团队中所承担的责任。双方导师相互学习、相互沟通、增加合作共识，从而更好地指导研究生；建立网络信息交流平台，方便项目团队成员相互交流，在研发过程中出现的新问题、萌发的新想法等及时交流，以便校企双方及时沟通反馈，形成一致意见。

制定评价体系，确保培养成效。为保证培养质量，提高高校与企业导师的主管能动性，工作站设立后将依据合作项目制定一套科学合理的评价体系，通过高校和企业共同成立的专门的管理办公室，定期对研究生工作站参与者进行绩效评价，确保新产品项目研发工作的稳步推进。一方面对导师设立相应的绩效评测、一方面为每一位研究生建立工作记录档案，对于不达标的，需要批评指正，并由其个人出具书面检查，对于多次不达标研究生可以劝退或直接终止工作进程，停止发放生活、项目补贴。

<p>申请设站单位意见 (盖章)</p>  <p>负责人签字 陈九凤</p> <p>2019年9月20日</p>	<p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>
---	--	--